

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล
บางกระพุ่ม ประจำปี ๒๕๖๗

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในการพัฒนายกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลบางกระพุ่ม จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางกระพุ่ม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การทำงานให้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางกระพุ่ม ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ ชำราระชาการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกระพุ่ม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกระพุ่ม ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพุดซ้อน
โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ชำราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบางกระทุ่มมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assesment : ITA) ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกระทุ่ม ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางกระทุ่ม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกระทุ่ม เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมมาภิบาล เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกระทุ่ม ยกกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายประกอบ ทิมกระจिन)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระท่อม

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางกระพุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพุดซ้อน โรงพยาบาลบางกระพุ่ม

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. - เรียนเชิญ นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระพุ่ม
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
บางกระพุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย (ต่อ)
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- กล่าวปิดการอบรม
-