

แผนปฏิบัติการ ทีมพัฒนาบุคลากร(HRD)
โรงพยาบาลบางกระพุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
ปีงบประมาณ 2567

กลยุทธ์ ด้านพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	ระดับที่ปฏิบัติได้	เป้าหมาย (Target)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. พัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ระดับดี - ร้อยละเรื่องที่ไม่พึงพอใจที่ได้รับการตอบสนอง 		<p>≥80</p> <p>≥80</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการสร้างสุขอย่างพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจกำลังใจ และความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร - ประเมินความต้องการสวัสดิการของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ห้หาแนวทางตอบสนองความต้องการอย่างเหมาะสมปีละ 1 ครั้ง 					↔									HRD
2. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนการกำหนดสมรรถนะทางวิชาชีพ ทุกหน่วยงาน 		100% ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาวิธีการกำหนดและการประเมินสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนระบบการกำหนดสมรรถนะของบุคลากร ↔ - จัดทำสมรรถนะให้สอดคล้องกับลักษณะงานและทิศทางการองค์กร ↔ 														HRD, หน. หน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)	ระดับที่ปฏิบัติได้	เป้าหมาย (Target)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย
				<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะ - ทดลองประเมินสมรรถนะของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน - รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมินสมรรถนะ - ปรับวิธีการประเมินสมรรถนะ - ประเมินสมรรถนะบุคลากร 														HRD, หน. หน่วยงาน หน. หน่วยงาน HRD HRD หน. หน่วยงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ 		≥80%	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามการประเมินสมรรถนะของบุคลากร - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - ติดตามการฝึกอบรมของบุคลากรตามแผน 														HRD HRD HRD

