

นางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

นางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

นางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

นางสาวศุภมาส อิศรภักดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการให้บังเกิดเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่นิยมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้คนไทยไม่โกง การมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางกระพุ่ม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางกระพุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบางกระพุ่ม

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบางกระพุ่ม จังหวัดพิษณุโลก มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลบางกระพุ่ม บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามกาทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลบางกระพุ่ม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามกาทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลบางกระพุ่มเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันกาทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามกาทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยการรณรงค์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินงานชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนด มาตรการว่า ปณุกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลบางกระพุ่มจึงกำหนดยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามกาทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กระทั่งวางสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามกาทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งกันการเปรียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์คุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลบางกะพุ่ม เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางกระพุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>							
๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบางกระพุ่ม	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกระพุ่ม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลบางกระพุ่มได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค ๖๖ - มี.ค ๖๗	งานพัฒนาบุคลากร
๒.สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางกระพุ่ม ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขข้อสัตย์ โปร่งใส ตีน้ำรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกระพุ่ม	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางกระพุ่ม จำนวน ๑ ชมรม	-	ต.ค ๖๖ - มี.ค ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางกระพุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>							
๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค ๖๖ – ก.ย ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลบางกระพุ่ม	๑ ครั้ง/ปี	-	ธ.ค ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใส่อุตสาหกรรมโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรม มีความเข้าใจในด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค ๖๖ – มี.ค ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบางกระทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>							
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.สร้างความรู้ต้นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค ๖๖ – ก.ย ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล บางกระทุ่ม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลบางกระทุ่มปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค ๖๖ – ก.ย ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายประกอบ ทิมกระสุน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ๖ พ.ย. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางดวงรัตน์ เขียวชาญวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

- ๖ พ.ย. ๒๕๖๖