

นโยบายโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การเป็น สถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ HA และมุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินงานเองได้อย่างยั่งยืน และเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการของโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามบริบทของวิถีชุมชนและพื้นที่

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

โรงพยาบาลบางกระทุ่มเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ ประชาชนมีสุขภาพดี ภาครัฐมีส่วนร่วม และการผลิตยาสมุนไพรได้มาตรฐาน

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการบริการสุขภาพได้คุณภาพ มีมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนได้
๓. พัฒนาระบบงานการแพทย์แผนไทย และงานผลิตยาสมุนไพร ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างเสริมบุคลากรโรงพยาบาลให้มีสุขภาพดีและมีความสุข
๕. พัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

๑. การบริการสุขภาพ มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๒. ระบบการจัดการสุขภาพแบบมีส่วนร่วมโดยชุมชนและภาคีเครือข่าย
๓. งานการแพทย์แผนไทย มีคุณภาพและมาตรฐาน
๔. การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร
๕. พัฒนาระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
๖. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์

- : ด้านผู้รับบริการ ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างปลอดภัยมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ สามารถดูแลตนเองได้และมีความพึงพอใจ ในการรับบริการ
- : ด้านผู้ให้บริการ มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความสุขในการทำงาน และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
- : ด้านองค์กร มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- : ด้านชุมชน ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้ ครอบครัว ชุมชนได้

ค่านิยมหลักองค์กร

MOPH

M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality หรือเร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered หรือใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility หรืออ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกระทุ่ม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกระทุ่ม.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

Linkภายนอก : <http://www.bkthosp.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายประกอบ ทิมกระจิ้น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่..... ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

วันที่..... ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิร์ บุญเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..... ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกระทุ่ม โทร. ๐๕๕-๓๙๑๐๖๑-๒

ที่ พล.๐๔๓๓.๓๐๑/พิเศษ

ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหัวข้อที่กำหนด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกระทุ่ม ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางกระทุ่ม <http://www.bkthosp.go.th> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายประกอบ ทิมกระจัน)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม