



ประกาศโรงพยาบาลบางกระثุม  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลบางกระทุม โดยมติคณะกรรมการบริหารฯ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๑๒๑๕/๑๔/ว ๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคاب ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงขอประกาศสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานบริการ(ปฏิบัติงานโรงครัว)

จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ ๒๕๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖ โดยอนุโลมดังนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
  - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี
  - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
  - (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
  - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
  - (๖) ไม่เป็นผู้มีภาระทางการเมืองไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิ�เฟื่อน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
  - (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างลูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
  - (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
  - (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
  - (๑๒) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (๑๓) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำการผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ  
ผู้ที่จะสอบเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๙) (๑๐) (๑๑) หรือ

(๑๖) กระทรวงการคลังอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๑๒) หรือ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปี หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ (๑๕) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงาน หรือ<sup>ออกจากราชการไม่เกินสามปีแล้ว และมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริต</sup> ต่อหน้าที่ กระทรวงการคลังอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้

#### ๒.๒ ผู้สมัครต้องไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒ คือ

- วันโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเรื้อรังในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุร้ายเรื้อรัง
- โรคติดตอร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

#### ๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

##### ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปฏิบัติงานเร่งครว)

- (๑) เพศหญิง อายุระหว่าง ๒๐ - ๔๕ ปีบริบูรณ์
- (๒) มีสุขภาพแข็งแรง มีความซื่อสัตย์ ขยัน และตรงต่อเวลา สามารถปฏิบัติงานได้ดี
- (๓) ไม่อยู่ระหว่างต้องโทษคดีความต่าง ๆ
- (๔) สามารถปฏิบัตินอกเวลาราชการได้

#### ๓.วัน เวลา และสถานที่สมัคร

ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าว มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครได้ที่ งานแผนงานกลุ่มงานประกันสุขภาพ, ยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางกระ或多 ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น.

#### ๔.เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แ焰ตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒  
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้

#### ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับเข้ารับการสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๖. วิธีการสอบคัดเลือก

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ภาคความรู้ทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
และความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้หากผู้สอบทั้งหมดมีคะแนนผลสอบในแต่ละภาคไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ทางโรงพยาบาลถือว่าการสอบครั้งนี้ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบ ต้องเปิดการสมัครสอบใหม่ในครั้งต่อไป

#### ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
และสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ งานแผนงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ, ยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

#### ๘. ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ งานแผนงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ, ยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

#### ๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายงานตัว ณ งานแผนงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ, ยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางกระทุ่ม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีไม่มารายงานตัวตามประกาศและเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์ และต้องมาทดลองปฏิบัติงานในวันที่ ๒๐ – ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. เงื่อนไขพิเศษ

ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงาน เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม