



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกระثุม โทร. ๐๕๕-๓๘๑๖๑๗-๒
ที่ พล.๐๔๓๒.๓๐๑/พิเศษ ลงวันที่

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกระทุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกระทุม มีความประสงค์จะนำมาตรการ กลไก
การจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบางกระทุม พ.ศ. ๒๕๖๒ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลบางกระทุม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วถัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายประกอบ ทิมกระจีน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกรุงเทพ

ตามประกาศโรงพยาบาลกรุงเทพ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกรุงเทพ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกรุงเทพ.....

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : มาตรการ กลไก การจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มาตรการ กลไก การจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกรุงเทพ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
-
.....
.....

Linkภายนอก : http://www.bkthosp.go.th/web/index.php/ita_bkt/

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายประกอบ ทิมกระจีน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่.....

ผู้อนุมัติรับรอง

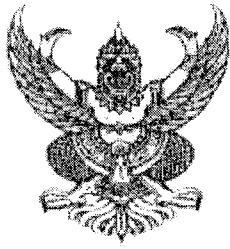
(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ
วันที่.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าสู่เผยแพร่

(นายฤทธิ์ บุญเรือง)

นักวิชาการสารสนเทศชำนาญการ
วันที่.....



ประกาศโรงพยาบาลบางกระثุ่ม เรื่อง มาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบางกระทุ่ม

โรงพยาบาลบางกระทุ่ม ในฐานะเป็นหน่วยงานที่ให้บริการและบริหารจัดการในเขตอำเภอ บางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ให้การดูแล ผู้รับบริการแบบองค์รวม ครอบคลุมทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่ข้าราชการและบุคลากร ในโรงพยาบาลบางกระทุ่ม ใน การปฏิบัติงาน และดำเนินการของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อสังคมและ ประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุ มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น อันเป็น ปัญหางานสังคมไทย อย่างนานา ทั้งนี้ คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ กศช. ได้มีคำสั่ง ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐฯ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

โรงพยาบาลบางกระทุ่ม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทราบถึงความสำคัญใน การปฏิบัติงานและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ได้ดำเนินการ จัดทำกรอบระยะเวลาที่ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จัดทำมาตรการ กลไก ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล บางกระทุ่ม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗) เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางดวงรัตน์ เชี่ยวชาญวิทย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกระทุ่ม

มาตรการ กลไก การจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลบางกระฐุ่ม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สถานการณ์/ พฤติการณ์จะเกิด ^{ความเสี่ยง}	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการ กลไก การจัดการความเสี่ยง อันอาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
๑.กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างไม่ เป็นไปตามระเบียบ	๓	๔	สูง	<p>๑.ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการ จัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วน ราชการรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด จ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้ เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔.ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</p>
๒.การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์	๓	๔	สูง	<p>๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้อีกบูรณาภรณ์ เคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแลการประakashหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้าง แนวทางและมาตรการในการสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ</p>

มาตรการ กลไก การจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลกรุงเทพ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สถานการณ์/ พฤติกรรมจะเกิด ^{ความเสี่ยง}	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการ กลไก การจัดการความเสี่ยง อันอาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
๓.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกรองในการจัดซื้อจัดจ้าง	๗	๔	ปานกลาง	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลการประakashหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การลงทะเบียนการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ
๔.การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๑	๔	ปานกลาง	๑.กำกับ ดูแล บุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกเงินงบประมาณ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้หน่วยตรวจสอบภายในติดตามตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.ควบคุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบ ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณจากหน่วยตรวจสอบภายใน ทุกดีอน