

ส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

จุดยืนขององค์กร

พัฒนานโยบาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่ร่วบพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมขององค์กร

M

O

P

H

Mastery

นายตานเอง

Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

People centered
approach

ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

Humility

อ่อนน้อมถ่อมตน



ແບບໃຫນ ຖໍ່ໃຈ MOPH



M

Mastery ເປັນນາຍຕະນອງ

អំពីការបង្កើតរាជធានីភ្នំពេញ និងការរំលែកដោយ
សារព័ន្ធផ្លូវការណ៍ដៃខ្លួន និងការរំលែកដោយ
សារព័ន្ធផ្លូវការណ៍ដៃខ្លួន និងការរំលែកដោយ
សារព័ន្ធផ្លូវការណ៍ដៃខ្លួន និងការរំលែកដោយ

P

People centered ໃສ່ໃຈປະชาຊາ

ยึดประชาชบเป็นศูนย์กลาง
ในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดี
แก่ประชาชบ โดยใช้หลัก
“เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่
ที่เห็นจะสบและมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้เกิดประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

H

Humility

ก่อมตุนอ่วบน้ำมัน

ມີສັບມາຄາຣວະ ມີນ້າໃຈ
ໃຫ້ອກັຍ ຮັບຝຶງຄວາມເຮັນ
ເສີຍສລະເພື່ອປະໂຍຊບສ່ວນຮວມ



ร่วมขับเคลื่อน ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข

M

Mastery

เป็นนายคนเอง

O

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

P

People Centered

ใส่ใจประชาชน

H

Humility

ต่อมตน
อ่อนน้อม



แบบ ปฏิบัติ สู่

MORPH

“Mastery เป็นนายตบเอง

- ▶ ด้วยตนเองเป็นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ▶ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ▶ มีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ▶ ร่วมเป็นผู้นำ ไม่เบียดกัน ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ▶ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

“Humility ต่ำตน อ่อนน้อม

- ▶ เปิดใจรับฟัง ความเห็นต่างอย่างเคารพ และให้เกียรติ
- ▶ ร่าเริงสืบพันธุ์ การเรียนรู้ วันก้าวหน้าของชาวกาฬสินธุ์

“Originality เรื่องสร้างสิ่งใหม่

- ▶ ใส่ใจเรียนรู้
- ▶ พัฒนาตนเองให้กับโลก
- ▶ กับการเปลี่ยนแปลง
- ▶ พัฒนางานให้เป็น
- ▶ ประสิทธิภาพ

“People Centered ใส่ใจประชาชน

- ▶ บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย บ้าใจเอื้อเฟื้อ และเป็นกันไว้วางใจ
- ▶ ใช้การพยายามของรัฐสู่อย่างประหมัด รักคุณค่า
- ▶ เป็นตัวอย่างที่ดีในการประยุกต์พัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อม